

أخلاقيات قانون التوجيه



تأليف

د. ناصر الفريم

أَخْلَا قِيَاتِ

قَانُونِ التَّوْحِيدِ

تَأْلِيفِ

د. نَاصِرِ الْفَرِيجِ

أَخْلَاقِيَّاتُ قَانُونِ التَّوْحِيدِ

نُشِرَ لِأَوَّلِ مَرَّةٍ عَامَ ١٤٣٦ هـ - ٢٠١٥ م
طَبْعَةُ ٢٠٢٥

البريد الإلكتروني:
dr.naserafuraih@gmail.com

الموقع الرسمي:
www.naserafuraih.com

العنوان
، الطابق الأول، مجمع ذا ووك، شارع سالم المبارك
السالمية، الكويت
رقم الإيداع ٧٤٣ / ٢٠١٥



مؤلف الكتاب

د. ناصر عبد الكريم الفريح

رئيس مجلس إدارة لدى:-

شركة الرؤية الدولية - معهد الرؤية الدولية

أكاديمية تأهيل محترفين الكوتشينج البريطانية

أكاديمية تنمية وتحول الشخصية

أكاديمية الرؤية الدولية - بريطانيا

الحقوق الكاملة محفوظة للمؤلف.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قُلْ

هَلْ يَسْتَوِي الَّذِينَ يَعْلَمُونَ

وَالَّذِينَ لَا يَعْلَمُونَ ۚ

إِنَّمَا يَتَذَكَّرُ أُولُو الْأَلْبَابِ

أَخْلَاقِيَّات

قَانُونُ التَّوْحِيدِ

الفصل الأول

هناك تطابق وتكامل بين التوجيه من جهة والأخلاقيات والقانون من جهة أخرى



- س - هل من المهم اعتبار التوجيه مهنة؟
- ج - التوجيه مهنة جديدة ومن أهم المهن المطلوبة.
- التوجيه يسمح لك بتصميم حياتك العملية لتكون متوافقة مع القيم المتعلقة بالوقت والمال والخدمات.
- التوجيه طريقة هامة لإعداد أسلوب الحياة، وهي من الأعمال التي يمكن أن تبدأ دون مصروفات إضافية عالية.
- الموجه يساعدك على التطور كقائد ويزود مجتمع الموجهين بمستوى عالٍ من الدعم لمواجهة كل التحديات التي تواجهها أي مؤسسة ناشئة.

مقدمة

الموجه يشبه الاستشارات، وعلى الرغم من ذلك فإن الاستشارة تزود حلولاً مبدئية، والتوجيه علاقة متوصلة ومستمرة حيث يجلس المختص مع العميل لإكسابه مهارات جديدة وتحقيق أهداف وتغيرات. هناك فرق مميز آخر، فالاستشارة غالباً ما تحتوي على نصائح جاهزة أو إخبار الناس بما يجب فعله، أما التوجيه فيختلف عن ذلك حيث يركز على مساعدة الفرد على اكتشاف حلول يعتمد فيها على نفسها.

ليس التوجيه علاجاً، إنما العلاج يجلب الفهم والوعي عن ماضي العميل بينما التوجيه يزود بالدعم اللازم والاستراتيجية التي تسهل عملية إحداث التغيير، معتمداً على الوعي الذي يملكه العميل. ويمكن اعتبار التوجيه مجموعة من التوجيهات أو الأفعال التي يمكن الاعتماد عليها. يتضمن التوجيه العديد من المبادئ المستمدة من التدريب العملي، مثل إعداد العمل الجماعي، والمقابلات، واللقاءات، وإنجاز الواجبات المفروضة، بهدف الوصول إلى الإنجاز. على عكس التدريب الذي يتطلب تجاوز النتائج، يقدم التوجيه قدرًا من التعليم للعميل ليتمكن من الوصول إلى قدرات عمل كافية.

من المميز لمهنة الموجه ممارسة دور الصديق المؤيد والداعم لك، لأنه يمتلك خاصية التوجيه وتصويب العلاقة. يعتبر الموجه من المحترفين الذين يُسند إليهم العمل معك في معظم جوانب الحياة أو الأعمال التي

تقوم بها. ويقدم الموجه منظورًا مختلفًا للحقيقة، ويعود ذلك إلى طبيعة العلاقة المهنية التي يقدمها.

يُعد التوجيه من الشراكات التفاعلية التي تُبنى على الثقة والحقيقة، والتي تدعمك في الحياة التي ترغب في عيشها.

ويركز التوجيه ((coaching عليك بصفة خاصة، ويسعى لتحديد أين أنت الآن، وأين تريد أن تكون غدًا، وما يمكنك فعله بإرادتك لتصل إلى هناك. ويُعد الهدف الأساسي التزود بالفرص البناءة والطموحة التي تطورك وتزيد من إنجازاتك في مكان عملك أو في حياتك الشخصية. ومعًا، أنت وموجهك قادران على خلق شراكة هادفة وقوية تعمل على: -

- التزويد بمساحة كافية للتعلم والنمو.

- تشجيع الوضوح واكتشاف الذات.

- خلق فرص وإمكانيات التي تُنتج عنها أفعال مؤثرة لصالحك.

لا يُعد التوجيه استشارة أو علاجًا، وعلى الرغم من ذلك فإن التخصصات العلاجية تستخدم ذات الأساليب التي يستخدمها الموجه، كالأُسئلة والاستفسار والتركيز على الإمكانيات التي توجه النصح والتحفيز للتعامل مع الاختلال الوظيفي والمعيشي، ويمارس الموجه نقل المعلومات لمساعدتك على الاتزان.

أصول التوجيه كمهنة coach

لقد نشأ مفهوم التوجيه منذ نشأة نظام المجتمعي الإنساني، فالإنسان يمارس التوجيه لذاته ولعلاقاته بشكل تلقائي، ويشمل ذلك التواصل، وتقديم الاستشارات والتدريبات والتعليم لكل فئات العمل والعلاقات.

ولا يزال التوجيه العملي يعتمد على المهارات العملية في معظم المجتمعات في هذه الأيام. وعلى الرغم من ذلك، فلقد انشق نوع معقد من التوجيه يهدف إلى إلهام وخلق فهم ووعي أعمق للتوكل والمساعدة والدعم، والتي تستمد من الدروس الموجودة في حكايات إيسوب (Aesop's Fables) إلى الدروس التي أُلقيت في الأمثال (parables).

عبر التاريخ والآداب، وجدت العديد من الأمثلة للتوجيه كأفعال. والمدهش في الأمر أن هذه الممارسات (على الأقل فيما يخص التطوير التنفيذي) ظهرت في شكل إهمال في القرن العشرين. وكانت تلك الأيام التي تأصلت فيها برامج توجيه الإدارة، والتي اعتمدت على التدريب القصير والمكثف.

أعلنت كلية التربية والإدارة البريطانية عن العديد من البرامج (التدريبية المفتوحة)، والتي سيندرج تحتها العديد من القياديين من